

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МАОУ СШ № 134 г. Красноярска**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	Наставничество (gosuslugi.ru)
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	Vypiska_iz_prikaza_O_v nedrenii_tselevoy_model i_nastavnichestva.pdf (gosuslugi.ru)
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://sch134.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/nastavnichestvo/dekabr_2023/Polozhenie_O_NASTAVNICHESTVE_V_MAOU_SSh_134.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://sch134.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/nastavnichestvo/dekabr_2023/Dorozhnaya_karta_plan_meropriyatij_realizatsii_tselevoy_modeli_nastavnichestva_v_MAOU_SSh_134.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://sch134.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/nastavnichestvo/dekabr_2023/PROGRAMMA_Tselevoy_modeli_nastavnichestva_v_MAOU_SSh_134.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	Vypiska_iz_prikaza_O_n aznachenii_nastavnikov_ i_formirovanii_nastavnic heskih_par.pdf (gosuslugi.ru)
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	10
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	Vypiska_iz_prikaza_O_n aznachenii_nastavnikov_ i_formirovanii_nastavnic heskih_par.pdf (gosuslugi.ru)
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	10
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	10

Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023	10
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024	10
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	100%
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	10
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	11,4%
Разработка методических материалов на уровне образовательной организации	Наставничество (gosuslugi.ru)
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	Фестиваль открытых уроков наставляемых - 1, школьный уровень
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	Да
Трансляция лучших практик в СМИ	Нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i>	Программа Наставничества рассчитана на педагогов МАОУ СШ № 134
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов,</i>	100%

<p><i>представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>100%</p>
<p>Эффективность программы наставничества</p>	<p>16 баллов</p>